

MOT DU PRÉSIDENT

Quelle fierté de célébrer le 15^{ème} anniversaire de la Coalition. « Ne pas voir la diversité humaine dans toute sa complexité et sa richesse, c'est de passer à côté d'un univers fascinant dont nous avons tout à apprendre » dit Michel Dorais dans son ouvrage « Nouvel éloge de la diversité sexuelle ».

En 2004, les membres fondateurs de la Coalition avaient le fort désir de s'unir pour briser l'isolement des personnes de la diversité sexuelle, pour créer des milieux inclusifs et échanger sur les réalités vécues en région. Ce fut tout un défi, relevé avec brio! Nous sommes plus actifs que jamais pour offrir des services à la population. Depuis toutes ces années, ses membres font preuve d'un dynamisme exceptionnel assurant la vitalité de la Coalition.

Cet évènement est l'occasion de se rassembler pour souligner l'ampleur du travail accompli par les personnes impliquées de loin ou de près. Quinze ans plus tard, je ne fais que récolter ce fruit mûr ainsi que l'esprit d'entraide et la fierté d'appartenance léguée en héritage. Je me suis d'abord impliqué au sein de la Coalition, parce que je crois aux bienfaits qu'elle apporte à ses membres ainsi qu'à la communauté. Certains enjeux d'actualité, d'ailleurs, démontrent encore que rien n'est acquis et me donnent toutes les raisons d'être plus déterminé que jamais à faire ma part pour améliorer la réalité des personnes de la diversité sexuelle.

Le succès de la Coalition, au cours des dernières années, est en fait un collectif des efforts de chacun: bénévoles, alliés, représentants régionaux et tous les membres de notre grande famille. Grâce à eux, les actions de la Coalition prennent tout leur sens. Soyons fiers de qui nous sommes.

Étienne Ménard, président



MOT DE LA DÉPUTÉE DE ROUYN-NORANDA-TÉMISCAMINGUE

Tout le monde a droit au respect et à la dignité, et devrait pouvoir exprimer librement son orientation sexuelle et son identité de genre. Un chemin énorme a d'ailleurs été parcouru dans les dernières décennies concernant l'inclusion et la reconnaissance des droits des personnes LGBTQ2A+. Malgré tout, des préjugés, de la discrimination et de la violence envers ces personnes subsistent encore. Ça me heurte profondément de constater tous les problèmes et toute la souffrance engendrés par l'homophobie, la transphobie et les stéréotypes de genre.

Heureusement, il y a eu, et il y a toujours des membres des communautés LGBTQ2A+ pour lutter contre ces injustices, améliorer leurs conditions de vie et faire progresser la société. La Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue fait partie de ce mouvement depuis maintenant 15 ans. Je veux vous dire aujourd'hui toute la gratitude et toute l'admiration que j'ai pour vous et pour le travail que vous faites. Je ne peux qu'imaginer à quel point ça doit être dur parfois, mais chacun de vos accomplissements fait une différence. Je tenais aussi, humblement, à vous dire que je suis votre alliée.

Pour moi, la Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue, c'est non seulement l'espoir d'un monde plus juste, c'est aussi un projet pour y arriver. Je suis vraiment fière de ma région quand je vois des initiatives comme celle-là faire de chez nous un endroit plus accueillant où on peut s'épanouir dans toute notre diversité.

Émilise Lessard-Therrien, Députée de Rouyn-Noranda-Témiscamingue Québec Solidaire



DES ANNÉES QUI ONT PORTÉ FRUIT

LA COALITION, UNE HISTOIRE BASÉE SUR LA CONFIANCE ET UNE VOLONTÉ D'AGIR INDÉNIABLE

Au début des années 90, des intervenant.es et des personnes de la diversité sexuelle ont sonné l'alerte. Des demandes d'aide se faisaient nombreuses : des situations d'intimidation en milieu scolaire, l'observation de détresse psychologique chez les jeunes gais, lesbiennes et transgenres, leur exode de la région, des actes de violence, des problèmes de dépendance, une plus grande vulnérabilité aux ITSS et même des suicides.

Dans un premier temps, avec l'appui de la Santé publique, la formation « Pour une nouvelle vision de l'homosexualité », a été offerte dans différents milieux ayant manifesté leur volonté de s'engager. À vrai dire, une vague de formation a déferlé sur la région. Des personnes, comme Bill Ryan, Irène Demchuk, Françoise Susset, ont partagé généreusement leur expertise. Ainsi, des alliances nouvelles se créaient dans un même but, celui d'améliorer le mieux-être des personnes de la diversité sexuelle.



Bill Ryan est un collaborateur de longue date, apprécié de tous

ALLER PLUS LOIN

En 2003, l'idée d'agir ensemble a fait consensus autant chez les personnes de la diversité sexuelle que chez les intervenant.es, d'où la tenue d'une journée d'échanges initiée par la Santé publique. Une journée riche et concluante! Créer une coalition a fait l'unanimité. On choisit un modèle adapté aux réalités de l'Abitibi-Témiscamingue en considérant les ressources et forces des milieux.

QUI EN FERAIT PARTIE ?

Un principe à la base de l'engagement des membres: démontrer la volonté d'améliorer la situation. Ainsi des personnes de la diversité sexuelle et des intervenant.es de différents milieux, sans égard à l'orientation sexuelle ou l'identité de genre, ont mis l'épaule à la roue. Le Collectif détermine ses bases qui tiennent toujours la route 15 ans plus tard.

OFFICIELLEMENT, UNE COALITION RÉGIONALE VOIT LE JOUR LE 16 NOVEMBRE 2004

À ses débuts, la Coalition était composée de personnes provenant de treize organismes et quatre membres de la communauté LGBT. Toutes ces personnes ont contribué au rayonnement et à la réussite des projets développés par la Coalition. Sans leur participation, la Coalition n'aurait jamais vu le jour. La même année, un premier projet subventionné par Santé des communautés rurales au Canada, sous les judicieux conseils de Bill Ryan, permet d'embaucher une première agente de projet, Judith Laurendeau.

« Les défis à relever étaient nombreux », nous raconte Judith : « Évidemment, les portes ne se sont pas toutes ouvertes en même temps. Il y a eu des refus à quelques occasions, des commentaires homophobes, il fallait s'en douter...! On a vécu des déceptions, mais au bout du compte, le navire n'a pas pris l'eau, le capitaine a maintenu le cap. Les membres de l'équipe ont toujours été solidaires. Tous ramaient dans la même direction. C'est donc le vent dans les voiles que s'est amorcée la première année de la Coalition ».

Un premier colloque régional a été organisé dans le but d'identifier les besoins des personnes de la communauté LGBT. Des besoins exprimés par les personnes de la diversité sexuelle : briser l'isolement, adapter les services sociaux et de santé et éducatifs et réduire l'homophobie. Les actions entreprises ont été réalisées en partenariat avec les personnes de la diversité sexuelle. Quelques exemples d'action :

- Collaboration avec Line Chamberland de l'équipe de recherche de l'Université du Québec à Montréal ;
- Diffusion d'information à la radio et dans les journaux et sensibilisation portant sur la lutte contre l'homophobie;
- Formations « Pour une nouvelle vision de l'homosexualité » (Centre Jeunesse, milieux autochtones et de l'Éducation) ;
- Création d'un site internet pour briser l'isolement.

« Mon expérience comme agente de projet à la Coalition m'a permis de rencontrer des gens merveilleux avec qui j'ai eu un réel plaisir à travailler. À commencer par Pauline Clermont, la capitaine de ce beau bateau, femme engagée, inspirante et si humaine. Je me trouve privilégiée d'avoir pu bénéficier de son savoir qui a teinté positivement mon parcours tant au niveau personnel, que professionnel. Longue vie à la Coalition ! Continuez votre beau travail. »

Judith Laurendeau, Victoriaville



Judith Laurendeau, agente de projet

UNE VALEUR QUI TRAVERSE LE TEMPS

C'est en ces mots que Marie-Aimée Fortin-Picard, directrice générale, témoigne de son vécu à la Coalition : « La synergie retrouvée au sein de la Coalition par une large représentation des acteurs permet de faire des actions que les intervenants ou les personnes de la diversité sexuelle ne pourraient pas réaliser seuls. Cette dynamique basée sur des rapports égalitaires entre ses membres engendre un sentiment d'appartenance et suscite un engagement réel de chacun.

L'action collective, c'est la force du nombre. Cette valeur nous amène à travailler ensemble dans un but commun et d'en partager les bénéfices. Le changement social est un long processus dans lequel il faut rester persévérant et uni. Merci à toutes les merveilleuses personnes, groupes LGBT+, partenaires qui participent à ce changement. Nos différences nous permettent d'être complémentaires dans une même lutte. Restons solidaires dans l'action! »

Marie-Aimée Fortin-Picard,
directrice générale



« En tant que personne trans, la Coalition a joué un rôle déterminant dans mon parcours de transition en région, que ce soit dans l'accès à des services de qualité, par la formation d'intervenant.es du réseau de la santé et des services sociaux de la région, par l'organisation d'événements rassembleurs et par son inclusion. D'ailleurs, la Coalition m'a intégré au sein de son conseil d'administration, ce qui m'a également permis de prendre de l'expérience au niveau professionnel. Aujourd'hui encore, je fais partie de l'organisme et j'en ressens un fort sentiment d'appartenance! »



David-Alexandre Desrosiers

REGARD D'UNE DES PREMIÈRES CHERCHEURES INTÉRESSÉES PAR LA COALITION

Line Chamberland, sociologue et titulaire de la Chaire de recherche sur l'homophobie, a réalisé plusieurs recherches sur les discriminations envers les personnes de minorités sexuelles, notamment une étude sur la situation des gais et lesbiennes en milieu de travail à laquelle ont participé plusieurs personnes de l'Abitibi-Témiscamingue.

VOICI CE QU'ELLE PENSE DE LA COALITION

« La Coalition est un organisme qui a su évoluer, survivre à des crises passagères et modifier ses priorités à partir de ses observations des problématiques. Les débuts n'ont pas été faciles et je mentionne toujours le soutien de Pauline Clermont comme un exemple de la nécessité de soutenir/relancer un nouvel organisme pour qu'il puisse grandir à ses débuts – non pas croître, mais simplement s'enraciner. Sinon, plusieurs disparaissent après quelques années. C'est un organisme proche du terrain, des gens et de leurs besoins. Il s'efforce d'apporter des réponses concrètes, réalistes. C'est un organisme rassembleur et d'avant-garde (ex. Soins pour les personnes trans). »



SES SOUVENIRS D'UNE COLLABORATION AVEC LA COALITION

« Mon premier colloque, qui était le second organisé par la Coalition, je crois. Être accueillie par le maire d'Amos (maintenant décédé), d'origine haïtienne, qui a fait un très beau discours sur l'ouverture. Ça casse les préjugés envers les régions. Moi-même, j'étais surprise. De plus, la diversité à l'honneur lors du panel : un jeune gai d'origine africaine, une jeune trans etc. Je me souviens aussi de la chaleur, l'accueil personnalisé lors de ces colloques. Il y avait toujours quelques invités montréalais (ex. Monique Giroux) mais le colloque demeurait conçu selon les besoins locaux. »

EN QUOI L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE SE DISTINGUE-T-ELLE?

« C'est la première région à voir naître une telle coalition, un modèle pour d'autres régions, notamment la Gaspésie. La créativité, on ne cherche pas à copier. Une liberté d'esprit, peut-être en raison de l'éloignement, de la nécessaire indépendance pour survivre dans une si grande région. »

Line Chamberland, Chaire de lutte contre l'homophobie

ÊTRE ENSEMBLE POUR LA CAUSE

Six colloques régionaux, aux sujets percutants, ont réuni des centaines d'intervenant.es, des personnes LGBTQ+ et leur famille, ainsi que la population en général d'ici et d'ailleurs en province. Ces événements témoignent des actions et des préoccupations de la Coalition au fil des années, ils ont aussi généré de nouvelles actions sur le terrain.

DE L'ESPOIR À L'OUVERTURE 1^{er} COLLOQUE · 2004

Ce colloque est une opportunité de cerner les besoins des personnes de la diversité sexuelle, afin de préparer le plan de travail de la Coalition. Il permet l'acquisition de nouvelles connaissances, favorise une meilleure compréhension des réalités vécues par les personnes de la diversité sexuelle. Des activités de sensibilisation auprès de la population en général débutent.

DE L'OUVERTURE... À NOTRE RÉALITÉ 2^e COLLOQUE · 2005

Des témoignages de personnes LGBT: un professeur du secondaire, une famille homoparentale provenant du milieu policier, une personne autochtone. Des modèles ont donné l'espoir que c'était possible de se réaliser pleinement, ici en Abitibi-Témiscamingue. Le travail de sensibilisation, de réseautage se poursuit. Les alliances se multiplient. Les membres de la Coalition initient des activités pour promouvoir le respect de la diversité sexuelle dans les milieux scolaires, de la santé et des services sociaux, et les organismes communautaires.

MA RÉGION SORT DU PLACARD 3^e COLLOQUE · 2006

L'évènement vient célébrer le dynamisme des membres de la Coalition, l'affirmation et l'ouverture à la cause de la région. Il met en lumière les multiples alliances et les actions concertées pour assurer le respect de la diversité sexuelle. Les milieux de la santé, socio-économiques et syndicaux soutiennent financièrement l'organisme. Des leaders régionaux unissent leur voix à celle de la Coalition. La volonté de la Coalition d'améliorer la qualité de vie des personnes LGBT fait dorénavant partie des plans stratégiques de développement de notre région.



VIVRE SA VIE 4^e COLLOQUE · 2010

Des moments mémorables axés sur toutes les sphères de vie. Une plus grande affirmation des personnes LGBT est perçue. On constate de plus en plus l'ouverture. Des initiatives émergent à travers la région. Des groupes de socialisation, différentes activités de soutien visant les jeunes, les femmes lesbiennes, les personnes trans, les personnes âgées voient le jour.

Mot de Monique Giroux, animatrice à Radio-Canada et présidente d'honneur

« La meilleure façon de se distinguer, c'est être soi, ce n'est pas un choix, c'est un devoir. En affirmant publiquement mon homosexualité, j'espère contribuer à ouvrir les esprits et les cœurs. Je réclame respect et bonheur pour tous. Tout geste homophobe est une triste déclaration de guerre à l'amour. Soyons constructifs : à défaut des jours à la vie. Ajoutons la vie aux jours ! »



AU-DELÀ DES MOTS (MAUX) L'ACTION

5^e COLLOQUE · 2012

Ce thème traduit l'effervescence des actions réalisées. Des actions de sensibilisation visent les milieux de travail avec une collaboration des syndicats. De plus, une réflexion est amorcée sur l'engagement de la Coalition face aux réalités des personnes transgenres et des besoins exprimés selon les expériences des intervenant.es déjà engagé.es auprès de ces personnes. Ainsi la formation et la supervision clinique d'intervenant.es agissant auprès des personnes trans sont déployées. Ces formations font suite à une initiative des intervenant.es du centre de santé de Rouyn-Noranda.

ICI J'AI MA PLACE

6^e COLLOQUE · 2015

La Coalition a toujours cru que les personnes de la diversité sexuelle sont une richesse de la vie. Elle croit aussi qu'elles contribuent positivement et de plusieurs manières à la société. Nous pouvons dire avec assurance que les personnes LGBT ont leur place ici, et il y a quelqu'un à quelque part pour écouter, comprendre et soutenir.

UNE FORMULE ENRICHISANTE ET APPRÉCIÉE

« Ces colloques ont une couleur unique, car ils rassemblent des personnes concernées par les problématiques de l'hétérosexisme, de l'homophobie et de la transphobie. Dans un cadre convivial, ils donnent la parole tour à tour aux personnes LGBT et à leurs proches qui partagent leurs expériences avec le public. Les chercheurs font part de leurs connaissances sur ces phénomènes et leurs impacts. Les intervenant.es font connaître les outils et autres moyens disponibles pour améliorer la situation. Ces échanges se déroulent dans un climat de respect, d'écoute et, j'ajouterais, de pleine égalité entre tous. Ce qui demeure plutôt exceptionnel selon ma longue expérience de colloques de toutes sortes. »

Line Chamberland, Chaire de recherche sur l'homophobie



SALON SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET DIVERSITÉ 2017

Destiné à la population en général, le Salon santé, bien-être et diversité est un événement inclusif pour les personnes de la diversité sexuelle. Des organismes et des entreprises en santé, bien-être psychologique et physique ont participé à ce Salon. De nombreux kiosques à visiter, des conférences, des ateliers sur différents sujets reliés à la santé globale, d'autres sur les réalités des personnes de la diversité sexuelle.



Gabriel Chartier, administrateur et Marie-Aimée Fortin-Picard sont fiers de cette journée



Le Centre des R.O.S.É.S., membre de la Coalition présente un kiosque interactif. À gauche, Mona Greenbaum, directrice de la Coalition des familles LGBT.

« Ce clin d'œil aux colloques et au Salon de la Santé est un tour de piste de l'évolution de la Coalition. Imaginez-vous le nombre de personnes qui ont collaboré à la réussite de ces événements. Pensez aussi aux nombreuses personnes de la diversité sexuelle qui ont livré avec authenticité leur expérience de vie. Des événements porteurs d'espoir, de mobilisation et d'adaptation des actions de la Coalition. Ces mots traduisent l'engagement des uns et des autres : combattivité, constance, créativité, courage, vision, générosité. Autant de mots qui résonnent à la Coalition depuis 15 ans ».

Pauline Clermont, bénévole



JOURNÉE INTERNATIONALE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

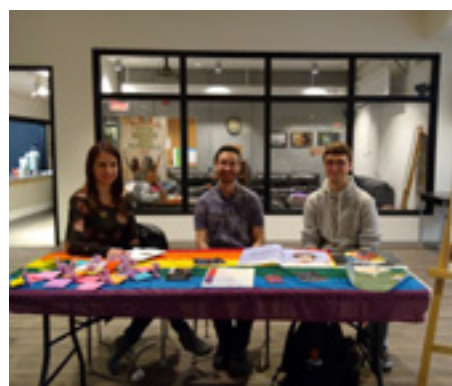
La Journée internationale de lutte contre l'homophobie a été initiée en 2003 par la Fondation Émergence, cette journée du 17 mai est un événement rassembleur et un moment de convergence des actions contre l'homophobie et la transphobie. En 2014, la Fondation ajoute la transphobie au nom de la journée. Quant à la Coalition régionale, faisant preuve d'initiative, elle a décidé d'intégrer la transphobie au nom de la journée dès 2012.

Monsieur Laurent McCutcheon, décédé en juillet 2019, fut l'instigateur de cette journée. Visionnaire et porteur d'un idéal de société totalement inclusive envers les personnes LGBT, il a dédié la plus grande partie de sa vie à réaliser cet idéal. Ses conseils judicieux ont fait grandir la Coalition. Merci à vous!

Au cours des années, de nombreux thèmes ont été abordés se déclinant en différentes activités partout en région. Les membres de la Coalition y mettent à profit leur créativité, leurs compétences et leur réseau de contacts pour organiser des activités significatives, colorées et souvent festives. Quelques images traduisent avec justesse l'originalité des actions de la Journée Internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie en Abitibi-Témiscamingue.



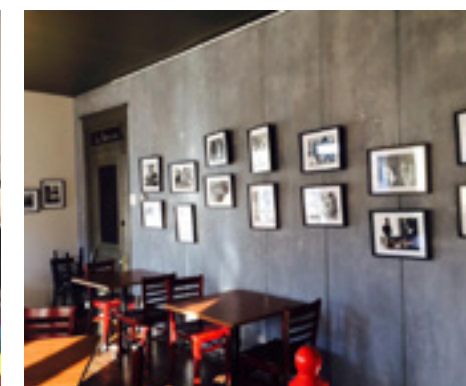
Atelier de sensibilisation auprès des classes de 1^e année de l'École Sacré-Cœur de Rouyn-Noranda, animé par Marie-Aimée Fortin-Picard



Kiosque tenu par Mylène Sigouin, David-Alexandre Desrosiers et Adam Trépanier lors de la semaine pour la diversité sexuelle du Cégep/Uqat.



Diversité Amos fait signer le drapeau par le maire, monsieur Sébastien D'Astous.



Exposition photo réalisée par le Groupe GLBT La Porte Ouverte en collaboration avec la travailleuse de rue et le Projet Ligne Jaune de VVB



Marche dans la communauté de Pikogan, organisée par le Centre de santé.



Création d'un jeu interactif par le groupe LGBT de l'École Rivière-des-Quinze.



Le Trèfle Noir est l'une des 130 organisations à afficher le drapeau en 2019.



Marche dans les rue de la ville organisée par Fierté Val d'Or.

DES PARTENAIRES ET DES PROJETS

CENTRE INTÉGRÉ DE SERVICES DE SANTÉ DE SERVICES DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (CISSSAT)

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, aujourd'hui le CISSSAT appuie depuis des années les initiatives de la Coalition. En autres, dans le plan d'action en santé publique 2004-2007, on y retrouve un objectif concernant l'adaptation des services de santé et services sociaux pour les jeunes des minorités sexuelles. Un levier important pour supporter des actions déjà implantées ou à développer dans les milieux. Le CISSSAT fait preuve d'innovation par le Projet Sortie 14-25 :



PROJET SORTIE 14-25 : UN MODÈLE EXEMPLAIRE À ROUYN-NORANDA

Au printemps 1998, un comité s'est réuni dans l'objectif d'offrir une ressource pour les personnes gaies, lesbiennes et bisexuelles.

Il était composé de personnes de la diversité sexuelle, des intervenant.es du CLSC et de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Les constats suivants ont motivé les décisions : taux de suicide élevé chez les jeunes, difficultés familiales vécues à l'adolescence, difficultés d'affirmation des jeunes, peu de ressources spécifiques existantes. À partir de ces constats, les jeunes participant.es au groupe de départ ont choisi le nom du groupe et le logo.

En avril 1999, les rencontres mensuelles ont débuté avec l'objectif de briser l'isolement. Encore aujourd'hui, les jeunes participent activement au dynamisme des rencontres en choisissant entre autres les sujets abordés. Depuis près de 10 ans, à la demande des participant.es, les rencontres se tiennent deux fois par mois, sauf pendant la saison estivale. Le nombre de participant.es est stable, avec en moyenne de 6 à 7 jeunes par rencontre. Les groupes sont animés par deux intervenant.es du CLSC de Rouyn-Noranda. À noter, qu'au cours des dernières années, le groupe s'est ouvert aux réalités trans.

Annie Boissonneault, infirmière et animatrice du Projet Sortie 14-25

Voici le témoignage d'une participante : « Je participe au projet Sortie 14-25 depuis maintenant 5 ans. Je trouve que les sujets abordés lors des discussions sont très intéressants et informatifs. De plus, l'ambiance est chaleureuse et les gens sont ouverts d'esprit. C'est intéressant de partager mon expérience et aider les autres. J'aime aussi en apprendre davantage sur les autres. Les intervenants sont faciles d'accès et ils sont des animateurs hors-pairs. C'est l'endroit parfait pour quelqu'un n'ayant pas fait son coming-out. Tout le monde peut se sentir à l'aise d'être soi-même sans avoir peur d'être jugé. »

Anonyme

Voici un autre exemple qui témoigne de la préoccupation du CISSSAT, celui-ci à l'égard des personnes trans avec un engagement progressif.

LA CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS ET LE FORUM JEUNESSE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

En 2009, le projet Reflet d'Alliances est développé de concert avec différents milieux. Le FJAT et la CRÉ ont adhéré à la cause et financé le projet de 2011 à mars 2014.



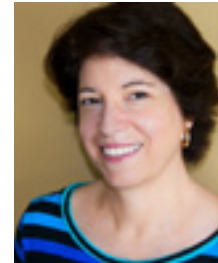
Cynthia Darveau-Perron, étudiante et Benjamin Audet, agent de projet Reflet d'Alliances

Tel un effet dynamo, ce projet a vraisemblablement propulsé la Coalition, déjà bien ancrée, vers le développement de nouvelles actions de mobilisation et de sensibilisation. Benjamin Audet et un comité de soutien composé de membres de la Coalition, ont mené avec brio la constitution d'un réseau de collaboration. La réalisation de nombreux projets est rendue possible. En 2013, une tournée régionale de théâtre d'intervention sur la diversité sexuelle et l'identité de genre est organisée, sous le thème « Vivre sa vie ». Un théâtre unique où les acteurs et l'animatrice, Valérie Côté, membre de la Coalition, ont donné vie à chacune des histoires personnelles racontées par le public.

L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE EN TRANSITION

En 2012, à mon arrivée à la Coalition, les réalités trans étaient déjà abordées. La grande question était, est-ce qu'on ajoute le fameux « T » dans l'acronyme de l'organisme? Grande question, puisque déjà, on nommait l'importance de reconnaître la distinction entre l'orientation sexuelle et l'identité de genre.

Une histoire qui n'est pas isolée a influencé mon implication auprès des personnes trans. En 2010, une personne de sexe biologique féminin s'est présentée au CLSC de Rouyn-Noranda afin d'obtenir des services avec la profonde conviction d'être un homme. Son intervenant observe la présence d'une détresse émotionnelle menant à des idées suicidaires. L'intervenant tente, sans succès, de trouver un

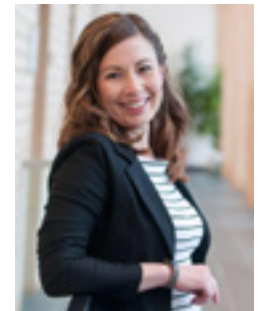


professionnel en région capable de soutenir la personne dans ses démarches. La nécessité d'offrir une formation spécifique portant sur l'évaluation et le suivi des personnes transgenres est évidente pour les intervenant.es et la Coalition.

Avec des fonds provenant du projet Reflet d'Alliances, une formation spécifique est offerte en mars 2011. Cette formation, donnée par Françoise Susset, spécialiste renommée en santé des personnes transgenres, a permis d'outiller un médecin, des travailleurs sociaux, une sexologue, un pharmacien, des infirmières, des psychologues ainsi

qu'un agent de projet. C'était le début de la mise en œuvre de services adaptés aux personnes trans. Depuis, plusieurs intervenants psychosociaux ont été formés. Il est maintenant possible de vivre une transition en Abitibi-Témiscamingue sans devoir quitter la région, si ce n'est que pour les interventions chirurgicales. Depuis 2018, des pédiatres accompagnent les enfants qui présentent une variance du genre. Un comité clinique réunissant les professionnels en santé trans a été mis en place afin de créer un lieu d'échange et de soutien pour les intervenants et médecins œuvrant auprès des personnes trans.

La Coalition travaille toujours à la pleine reconnaissance des droits des personnes trans, constatant qu'il reste encore beaucoup à accomplir. Nous établissons des partenariats avec les milieux communautaires, de l'éducation et de la santé afin d'outiller les professionnels pour améliorer l'offre de services. J'étais loin de me douter qu'un jour, j'allais avoir le privilège de prendre part au changement social qui s'opère depuis 15 ans à la Coalition. Au nom de toutes les personnes que j'ai eu le privilège d'accompagner sur le chemin de la transition, je tiens à remercier la Coalition et toutes les personnes qui ont fait valoir leurs convictions d'avoir été porteuses de changements et d'espoir.



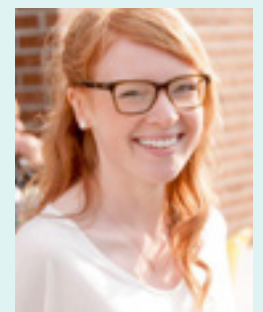
Cathy Gélinas, psychoéducatrice et bénévole

Ce texte de Valérie Lemay évoque ce partenariat : « En 2011, j'étais agente de développement à la CRÉ, en charge des dossiers jeunesse, soient ceux du FJAT. Ainsi, j'ai participé au colloque de la Coalition « Ma région sort du placard » où j'ai été interpellée par les enjeux concernant les jeunes LGBT+. Seule Rouyn-Noranda bénéficiait du projet Sortie 14-25. Le conseil d'administration (CA) du FJAT a constaté aussi ce besoin dans les autres MRC.

Rapidement, le CA et moi avons pu compter sur l'expertise de Pauline Clermont de l'Agence de la santé et de services sociaux. En septembre 2009, la Coalition et le FJAT ont réuni des partenaires afin de créer le projet Reflet d'Alliances, les personnes LGBT des communautés autochtones, des Témiscabitiens et de la Jamésie. Une première concertation de ce genre au Québec.

Bref, dix ans plus tard, employée au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, je me réjouis de voir que les actions de la Coalition sont toujours bien présentes. Elles permettent à plusieurs jeunes et étudiant.es de faire le choix de rester en région, puisque celui-ci est un milieu ouvert et inclusif. Longue et heureuse vie à la Coalition d'aide et à tous ceux qui font la différence dans la cause LGBT+.

Valérie Lemay



UN PROJET PAR ET POUR

Edith Bérubé-Quesnel, membre de la Coalition, travailleuse de milieu Cégep/Uqat

Le Comité pour la diversité sexuelle du Cégep/Uqat fait la promotion d'une vision positive de la diversité sexuelle au sein de la communauté collégiale et universitaire. Il aide à définir les besoins de la communauté LGBT. Ses actions contribuent à améliorer l'inclusion des personnes LGBT et offrir un milieu sécurisant, exempt d'homophobie et de transphobie.



Inauguration du local a eu lieu en présence des membres et du directeur du Cégep, Sylvain Blais

Sa présence dans le milieu permet de briser l'isolement, développer un sentiment d'appartenance à la communauté et répondre aux questionnements concernant l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Surtout, il permet de recevoir du support et d'être orienté vers les ressources appropriées.



C'est avec fierté que le Comité accepte cette mention honorifique.

Visible dans le milieu grâce à son local, le Comité est maintenant bien établi et est reconnu. La direction demande parfois son avis sur des enjeux concernant la diversité sexuelle. De plus, il s'implique avec

les autres comités du Cégep pour des actions communes. Les étudiant.es LGBT et les allié.es participent de plus en plus à ses activités de sensibilisation et de socialisation. En 2018, le Comité pour la diversité sexuelle se démarque en gagnant le prix « Regroupement de l'année » à la Gala Reconnaissance du Cégep.

« Venez nous rencontrer! Nous sommes au local 3113 du cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, campus de Rouyn-Noranda, ouvert à tous les étudiants du cégep et de l'UQAT. »



Une activité de sensibilisation avec des membres du Comité : de gauche à droite, Edith Bérubé Quesnel, Daphnée Nantel, Valérie Couture et David-Alexandre Desrosiers



Valérie Couture et Edith Bérubé Quesnel



Valérie Couture et Daphnée Nantel

DES FORMATIONS INÉDITES

• Une formation régionale a été offerte aux intervenant.es du Centre Jeunesse à Val d'Or afin que les familles homoparentales puissent devenir des familles d'accueil. Un allié, Camille St-Hilaire, a su mobiliser de nombreuses personnes pour que cela se réalise.

• En 2013, la Coalition initia une formation régionale, de concert avec le Barreau de l'Abitibi-Témiscamingue et l'Association des avocats et avocates du Québec et rejoignait 135 intervenant.es abordant les enjeux légaux et psychosociaux liés à la transsexualité ainsi que les pratiques et interventions souhaitées. Eric Lefebvre, bénévole et président de la Coalition, a su mobiliser ce réseau.

La personne transsexuelle et transgenre; mieux comprendre pour mieux accompagner



Françoise Susset, M.A. Psychologue
Jean-Sébastien Sauvé, LL. B., Avocat
@ismh.ians

2017 PROJET « J'AI LE DROIT D'AIMER QUI JE VEUX »

Ce projet est financé par le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie. En collaboration avec la Première Nation Abitibiwinni, le projet visait à mieux comprendre la réalité des personnes de la diversité sexuelle des communautés autochtones. Deux journées de réflexion ont permis à des personnes LGBT des communautés et leurs proches, des intervenant.es ainsi que des chefs de communauté d'échanger sur les enjeux et besoins qu'ils éprouvent. Un homme gai vivant dans une communauté a témoigné de son expérience de vie.



Ilik Panaso partage un témoignage touchant

Ce sujet encore tabou suscite tout de même un grand intérêt à passer à l'action. Deux formations ont été offertes par l'Institut national de santé publique pour outiller les intervenant.es des communautés. Des livres abordant la diversité sexuelle ont été offerts. La création d'un jeu de société destiné à sensibiliser les jeunes dans leurs relations amoureuses et amicales fut enrichissante.



2017 ACTION CONTRE L'INTIMIDATION

Une formation régionale a été offerte pour lutter efficacement contre l'intimidation à caractère homophobe et transphobe. Elle vise à outiller les intervenants des milieux jeunesse et sensibiliser aussi les jeunes. La Coalition s'est alliée avec l'application +Fort intimidation réalisée par l'Institut universitaire de Montréal. Il s'agit d'un nouvel outil visant à expliquer le phénomène de l'intimidation et à aider les victimes à mieux comprendre leur situation et à leur offrir des stratégies personnalisées.

2018 UN VIRAGE BILINGUE POUR LA COALITION

C'est avec enthousiasme que la Coalition développe une nouvelle offre de service disponible en français et en anglais. Ces nouveaux services facilitent la collaboration avec les communautés autochtones et la population anglophone. Le Projet "Je suis quelqu'un" s'inscrit dans le virage bilingue de la Coalition, par l'offre de formation et d'outils pour lutter contre l'intimidation à caractère sexuelle, homophobe et transphobe. Ainsi, ces outils sont maintenant disponibles en anglais, de même que les projets de la Coalition, ses outils de sensibilisation et d'intervention et son site internet.



Johanie Vendette, chargée de projet



2019 PROJET « J'AI MES DROITS »

J'ai mes droits, grâce au soutien financier du Bureau de Lutte à l'homophobie et à la transphobie, est un projet visant à former, outiller et sensibiliser les organismes genrés. C'est-à-dire, les ressources pour femmes, celles pour hommes ou les milieux divisant les services selon les sexes, telles les résidences étudiantes, ressources en itinérance. Un portrait de ces milieux sera dressé : leurs défis, leurs forces et les besoins en matière d'inclusion des personnes de la diversité sexuelle qu'ils accueillent. Le but de la Coalition est de renforcer la pleine reconnaissance des droits des personnes LGBT+ dans l'accès des services de santé et de services sociaux. Une offre de formation et une campagne de sensibilisation est déployée régionalement.

PROJET « ÊTRE UNIQUE, C'EST GÉNIAL »

Grâce au soutien financier du ministère de la Famille et en collaboration avec l'auteur jeunesse abitibienne Marie Pier Giasson, la Coalition crée un album jeunesse dont le lecteur est le héros. Le personnage, un garçon différent des autres garçons, vit de l'intimidation et devra utiliser différentes stratégies pour s'en sortir. Les enfants de 6 à 12 ans pourront s'identifier au protagoniste et découvrir, qu'être unique, c'est génial ! L'animation du livre se fera dans les écoles primaires francophones et anglophones. Les communautés autochtones et les bibliothèques municipales en bénéficieront également. Une version numérique sera disponible sur le site internet de la Coalition. Qui sait, peut-être que ce livre voyagera à travers le Québec !



Lancement du projet avec Sylvie Isabelle, vice-présidente de la Coalition, Johanie Vendette, chargée de projet, Marie Pier Giasson, auteure

S'IMPLIQUER : UN MOTEUR DE CHANGEMENT

Des membres de la Coalition se sont investis dans leur milieu. En quinze ans, les engagements se sont poursuivis, renouvelés. Certains se sont impliqués directement dans le développement de l'organisme, d'autres ont travaillé fort à mobiliser des partenaires ou à la création de lieux d'échanges entre les personnes LGBT ou des activités sociales. Des groupes de socialisation émergent et ont leur propre identité. La clé du succès : travailler ensemble pour faire de la région un endroit inclusif où il fait bon vivre.

Des exemples de collaborations inestimables partout en région

ABITIBI-OUEST

Catherine Daigle, travailleuse de rue d'Abitibi-Ouest : « *Le travail de rue A-O accompagne le groupe La Porte ouverte depuis 2008. Nous organisons des activités de groupes et de sensibilisation selon les besoins du milieu et la motivation des participant.es. Notre principal objectif : être inclusif et rendre les milieux autonomes dans leurs projets. Le travail de rue est toujours prêt et fier d'accompagner les personnes LGBT, mais notre implication varie selon la mobilisation des gens chaque année.* »



De gauche à droite Une activité pour le 17 mai avec Philip Dupuis, Catherine Daigle et Karyne Chabot



Activité de sensibilisation à la Cité étudiante Polyno avec Martine Fortin et Philip Dupuis

Martine Fortin, membre de la Coalition et intervenante au CISSSAT- Hôpital de La Sarre, est une référence en Abitibi-Ouest. Elle participe activement à supporter et développer des actions avec le milieu. En autres, elle s'est préoccupée de briser l'isolement des femmes lesbiennes en collaboration avec le Centre de femmes l'ÉRIGE. Elle travaille aussi avec la travailleuse de rue. Elle possède l'expertise en accompagnement des personnes trans.

TÉMISCAMINGUE

Jean-Claude Brault, travailleur de milieu durant 13 ans au Témiscamingue, il a poursuivi sa carrière en milieu scolaire secondaire. Socialement engagé, il s'est démarqué par ses actions et ses projets hors du commun : films, spectacles, capsules publicitaires, animation de groupes, participation active aux campagnes du 17 mai. Jean-Claude est au cœur d'une importante mobilisation concernant la diversité sexuelle. Quant à la vitalité du groupe LGBT Témis, on constate que leur volonté d'agir est toujours présente. Des efforts sont faits pour offrir des activités de sensibilisation et surtout de socialisation. Toutefois, le contexte rural apporte son lot de défis, mais, LGBT Témis reste à l'affût des besoins exprimés.



ABITIBI

Louise Fortier, intervenante sociale CISSSAT-CLSC d'Amos, est une pionnière à la Coalition et fait figure d'ambassadrice de la cause dans son milieu. Encore elle apporte un soutien à de nombreuses personnes de la diversité sexuelle. Elle a su convaincre son milieu de s'investir dans l'organisation de trois colloques à Amos. Toujours active, elle s'implique dans le groupe Diversité Amos et accompagne les personnes trans dans leur cheminement.



Louise Fortier et sa fille Valérie Côté

AMOS

Diversité Amos est né d'un groupe de réflexion sur les besoins des personnes LGBT. Composé de citoyen.es d'Amos, d'une travailleuse de rue et de travailleurs sociaux, il vise à promouvoir la diversité sexuelle et à plus long terme de développer des projets correspondant aux besoins de la population d'Amos et des environs. La signature d'un drapeau symbolisant l'appui d'acteurs confirme leurs actions de sensibilisation. « *Ensemble, faisons rayonner la diversité sexuelle* », un slogan évocateur.

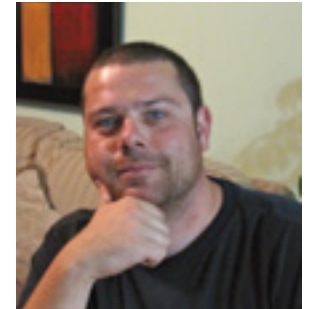


Lors d'un kiosque de sensibilisation à Amos

« *Ensemble, faisons rayonner la diversité sexuelle* », un slogan évocateur.

VAL-D'OR

Jean-François Legault, travailleur de milieu à Val-d'Or : Au début de la Coalition, Jean-François Legault s'est engagé pleinement et supportait avec ardeur les actions de la Coalition. Exemple : animer des groupes de discussion avec des jeunes LGBT, promouvoir les formations et les activités de la Coalition auprès des différentes instances de Val-d'Or.



Fierté Val-d'Or, un organisme à but non lucratif depuis 2019, s'est développé grâce au dynamisme de ses membres. Sa mission principale : briser l'isolement

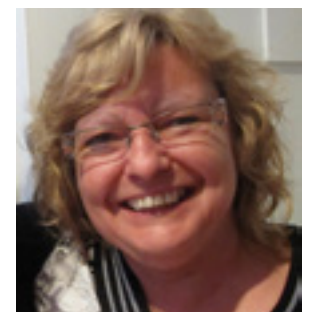


Les membres de Fierté Val-d'Or lors du Festival 2019

des personnes de la diversité sexuelle par des activités sociales, écoute et support. Il organise des activités et des événements sécuritaires à Val-d'Or, en invitant la population de la région. Avec un 1^{er} festival, la communauté LGBTQ2S+ a démontré qu'une fierté était nécessaire en Abitibi-Témiscamingue.

ROUYN-NORANDA

Brigitte Arsenault représentait le Centre Entre-Femmes de Rouyn-Noranda. Elle a tenu les livres de la Coalition pendant au moins 10 ans. Elle s'impliquait à fond dans des comités pour le développement de la Coalition, tout en faisant la promotion des droits des femmes.



Sylvie Isabelle, membre de la Coalition et professeur en sciences infirmières, se démarque par sa contribution au « *Projet de recherche SAVIE-LGBTQ* », en s'assurant que les réalités régionales sont prises en considération. Ses alliances avec l'UQAT lui donnent une position stratégique pour promouvoir les actions de la Coalition, tant aux plans local, régional, national et international.



Le groupe Bavarder LGBT + R-N se rencontre deux fois par mois afin partager sans jugement sur les réalités LGBT. Depuis 2016,



il réunit des personnes de la diversité sexuelle et avec le temps, des alliés se joignent aux activités. Les rencontres sont animées en alternance par le groupe et la Coalition. Les sujets sont proposés par les participant.es. Lors des rencontres animées par le groupe, des activités de socialisation sont réalisées. La création de liens entre les participant.es favorise une ambiance de respect et de chaleur humaine.

LA COALITION BRILLE DE TOUS SES FEUX

La Coalition s'est distinguée maintes fois à l'échelle nationale. La vitalité et le dynamisme de ses membres et partenaires ont été récompensés lors des Galas Arc-en-Ciel organisés par le Conseil québécois LGBT et par la Chambre de commerce LGBT du Québec.

PRIX D'EXCELLENCE DU CONSEIL QUÉBÉCOIS LGBT

2008 : PRIX COUP DE CŒUR DU PUBLIC REMIS À PAULINE CLERMONT

Ce prix était attribué par vote populaire du public à l'échelle du Québec pour souligner les personnes qui ont un impact positif pour la communauté LGBT. Pauline Clermont a remporté ce prix pour ses réalisations audacieuses, sa perspicacité et son humanisme.



Dany Turcotte rend un hommage à Pauline Clermont lors de la réception de ce prix.



2010 : PRIX PARTENAIRES PAR EXCELLENCE REMIS À LA CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

La CRÉ voit à stimuler le développement économique, social, culturel et communautaire de la région et s'engage à offrir un encadrement propice à l'épanouissement des personnes et de leur milieu de vie. Elle a accordé un financement de trois ans à la Coalition.

2012 : MÉDAILLE DE L'ASSEMBLÉE NATIONALE REMISE À ÉRIC LEFEBVRE

Éric Lefebvre, bénévole et président de la Coalition, reçoit la Médaille de l'Assemblée nationale pour son engagement indéfectible. Son charisme allié à sa perspicacité fait en sorte qu'il suscite l'intérêt, le respect et l'adhésion à la cause. C'est un ambassadeur par excellence.



2012 : PRIX GROUPE PAR EXCELLENCE REMIS À LA COALITION D'AIDE AUX LESBIENNES, GAIS ET BISEXUELS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

La Coalition se démarque par la synergie créatrice de l'ensemble de ses membres. Elle mise sur le développement de partenariats solides et durables pour assurer la pérennité de ses actions. Ses projets, dont Reflet d'Alliances, voient l'adhésion de nombreux chefs de file de la région à la cause, afin d'assurer l'inclusion et le respect des personnes LGBT.

2015 : CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Démontrant un souci remarquable face à l'accessibilité aux soins de santé des LGBT de sa région, ainsi qu'un engagement à créer un environnement libre de préjugés, le CISSAT (secteur Rouyn-Noranda) est un modèle d'ouverture et de soutien pour la jeunesse et la santé des personnes trans.



2^e personne à gauche, Chantal Bélanger représentante du CISSAT accompagnée de membres de la Coalition

2016 : PRIX PARTENAIRES PAR EXCELLENCE REMIS À LA COMMUNAUTÉ ALGONKINE DE PIKOGAN

Cette communauté autochtone est la première à remporter un prix à ce gala. Elle s'est distinguée par ses actions menées lors de la Journée internationale du 17 mai. La communauté entière s'est unie à la cause avec plus de mille personnes, dont 400 de moins de 18 ans. Les activités : fenêtres du Centre de santé peintes aux couleurs de l'arc-en-ciel, drapeau hissé, distribution de foulards et bracelets, exposition d'œuvres réalisées par les jeunes, marche et participation des employés de la communauté, sans perte salariale.



Françoise Rupertouse, membre du conseil de la Première Nation Abitibiwinni, a reçu le prix au nom de sa communauté.



2017 : PRIX PARTENAIRES PAR EXCELLENCE REMIS AU REGROUPEMENT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DE RUE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Les travailleurs et travailleuses de rue de l'Abitibi-Témiscamingue sont des alliés de longue date de la Coalition. Nés de la nécessité de rejoindre les jeunes marginalisés, leur travail permet d'avoir une meilleure connaissance des réalités LGBT, tant des besoins que des services et leurs accès. Ils contribuent de plusieurs façons. Ils ont accompagné la création et la mise en place de quelques groupes LGBT, facilitant l'accès à certains milieux puisqu'ils ont déjà des liens solides avec ceux-ci. Le Regroupement assure donc une visibilité des groupes LGBT tout en mobilisant différents milieux.

De gauche à droite : Alexandre Viau, Benoît Lallemand, Jasmin Désilets, Anik Veillette, Catherine Jutras, Catherine Daigle et Jean-François.

2017 : PRIX BÉNÉVOLE PAR EXCELLENCE REMIS À MARYSE OUELLET

Impliquée depuis plusieurs années au sein de Val-d'Or LGBT, Maryse Ouellet a développé un projet vidéo et une exposition photos sensibilisant à l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Une large diffusion de ces outils de sensibilisation a été faite. Elle a aussi organisé plusieurs activités de socialisation qui ont répondu aux besoins de la communauté LGBT.



2019 : PRIX PHÉNICIA DE LA CHAMBRE DE COMMERCE LGBT DU QUÉBEC

Le Gala Phénicia est l'événement phare de la communauté d'affaires LGBT du Québec et met en lumière la réussite et l'engagement. Une édition spéciale de 2019 pour leur 15^e anniversaire a honoré 15 personnalités LGBT+ et alliés. Pauline Clermont a fait briller l'Abitibi-Témiscamingue et la Coalition lors de ce gala en raison de son fidèle engagement à la cause.

FÉLICITATIONS À CES RÉCIPENDAIRES !

« Gardons en tête que tous ces prix prestigieux sont, somme toute, le reflet de l'engagement de personnes passionnées, qui sous les feux de la rampe, représentent un travail collectif. Derrière chaque récipiendaire, il y a les efforts concertés, les idées partagées, les personnes qui ont fait confiance, qui ont cru aux actions de la Coalition. Elles reçoivent en quelque sorte ces hommages. Ils s'adressent aussi à ceux qui ont accepté un cadre inhabituel de collaboration, qui ont questionné leur engagement, qui ont cheminé malgré tout, sans toujours comprendre la finalité. Par ces prix, ces nombreuses personnes peuvent réaliser à quel point leur soutien a été important. La synergie de toutes les actions au fil des années a contribué à faire de notre région un endroit enviable où la solidarité existe pour créer des milieux inclusifs et respectueux des personnes de la diversité sexuelle. Et les quatre prix « Partenaires par excellence » sont tellement significatifs! Ces partenaires de la Coalition ont été et sont encore des moteurs de changement. Avec respect et reconnaissance, merci du fond du cœur à ces personnes qui ont croisé la route de la Coalition ! »

Pauline Clermont

MENTIONS ARC-EN-CIEL

La Mention Arc-en-Ciel était attribuée à une personne choisie par les membres de la Coalition pour souligner sa contribution exceptionnelle et reconnaître son engagement.



2005 : Pauline Clermont se mérite cette mention pour son implication active dans la mobilisation des membres de la Coalition, des institutions et des organismes communautaires. Elle en a facilité le réseautage menant vers la mise sur pied de la Coalition et ses réalisations.



Francine Roy se voit remettre cette de reconnaissance par Manon Faber, infirmière.

2008 : Francine Roy, membre de la Coalition et femme de conviction, s'est démarquée par la qualité de son implication. Ses actions consacrées à la mise sur pied du Projet Sortie 14-25 au CLSC Rouyn-Noranda ont porté fruit. Par sa créativité, elle a capté l'intérêt des jeunes et leur a créé un espace d'expression et d'envol.



Monsieur Ulric Chérubin lors du colloque « Ma région sort du placard, en 2008 à Amos.

2010 : Ulric Chérubin, maire d'Amos et président de la Conférence régionale des Élus (CRÉ) de l'Abitibi-Témiscamingue était un allié de taille pour la Coalition. Supporter la Coalition allait de soi pour ce leader régional. Il était un excellent ambassadeur auprès des milieux socio-économique et politiques.



De gauche à droite : Pauline Clermont, Valérie Côté, Kathleen Bélanger et Monique Giroux

2012 : Kathleen Bélanger assurait le secrétariat de la Coalition et s'impliquait dans différents comités et gardait le contact avec les membres. Elle agissait avec diligence. Ainsi, Kathleen a été un phare qui a su éclairer les membres de la Coalition, dispersés aux « quatre coins de l'Abitibi-Témiscamingue.

DEUX TÉMOIGNAGES TOUCHANTS

TÉMOIGNAGE DE VALÉRIE CÔTÉ

« Mon implication à la Coalition a été aussi belle et forte que mon désir de lutter pour la défense de droits humains. Aimer en toute liberté et être aimé pour ce que nous sommes, est un droit essentiel. Que ce soit lors des colloques que j'ai animés avec plaisir, lors des formations où j'ai appris à mettre des mots sur des malaises, des questionnements. Que ce soit lors des comités où nous créons ensemble des événements solidaires / Que ce soit lors de tournage de capsules vidéo sur l'inclusion, la diversité, l'amour / Que ce soit lors des tournées de théâtre d'intervention sur l'art de vivre sa vie comme on l'entend / Ou que ce soit lors des animations dans des écoles ou des kiosques ludiques dans la rue. Mon engagement en est un qui parle d'amour. Au nom de toutes ces personnes qui ont besoin d'un coup de pouce pour vivre leur vie sans peur. MERCI, grand comme vous êtes. »

Valérie Côté, une alliée



TÉMOIGNAGE DE NOÉMY

« La Coalition est une grande source d'inspiration pour moi. La première fois que j'en ai entendu parler, c'était par mon intervenante lorsque j'étais dans une période de grands besoins. Depuis, je suis tombée en amour avec tout ce qu'elle fait pour la communauté, l'acceptation, l'inclusion et la générosité pour chaque être humain. Je m'implique au maximum à la Coalition, sachant à quel point la mission est importante pour certaines personnes qui ont encore du mal à sortir de l'ombre. Ma plus grande satisfaction est de rendre des vies meilleures. Chaque personne mérite la liberté, l'égalité, le respect. Je suis depuis peu de temps dans la réalité transgenre et j'en connais les enjeux, les besoins. Je sais qu'il peut être difficile de s'affirmer, même pour moi encore aujourd'hui. Finalement, j'aimerais apporter autant à la Coalition que ce qu'elle m'a apporté personnellement. Cette implication me tient à cœur et je crois qu'elle pourrait m'amener à m'épanouir encore plus. »

Noémy Leroux, bénévole à la Coalition et membre du Conseil d'administration

DES PHOTOS POUR RAVIVER DES SOUVENIRS



Anna Tasset-Lapierre, psychoéducatrice et Annie Boissonneault infirmière SÍDEP, lors du Salon santé, bien-être, diversité. Elles accompagnent les personnes trans de Rouyn-Noranda.



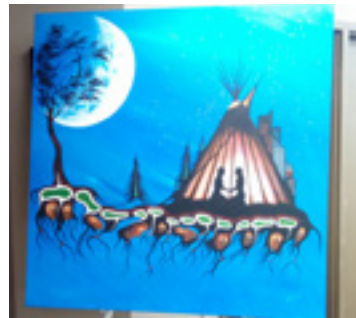
Des personnes qui soutiennent la cause lors de la Soirée diversité 2017.



Rencontre avec Marie-Claude Landry, présidente de la Commission canadienne des droits de la personne et son équipe ont été sensibilisés aux enjeux de la région.



Des membres du Conseil d'administration de la Coalition 2019. De gauche à droite : Sylvie Isabelle, David-Alexandre Desrosiers, Vincent Lemoine, Philip Dupuis, Étienne Ménard, Marie-Aimée Fortin-Picard, directrice générale.



L'oeuvre magnifique de Harry Wylde qui présente la diversité sexuelle dans les communautés autochtones et exposée à la Bibliothèque de R-N le 17 mai 2018.



Comité organisateur du colloque 2008. De gauche à droite : 1e rangée : Pauline Clermont, Carole Bissonnette, Manon Faber, Louise Fortier, Kathleen Bélanger. 2e rangée : Valérie Côté, Dave Racicot, Jean-Claude Brault, Armand Lacasse, Éric Lefebvre.



Près de 70 intervenant.es des milieux légal, de la santé, des services sociaux, de l'éducation et communautaire se sont formés sur les enjeux légaux et psychosociaux de la réalité transsexuelle.



Carole Bissonnette et Danielle Harrison responsables des équipements informatiques lors de plusieurs colloques. De plus, elles ont accepté de faire une vidéo « Les voisines » diffuser sur Youtube et site internet.



Jessie Roy, chargée du projet Action contre l'intimidation



Collectif -2019. Des représentant.es d'organismes de longue date et des nouveaux venus, le Point d'Appui et Neighbours Community de R-N. 1e rangée : Vincent Lemoine, Karine Deslongchamps, Pauline Clermont, Johanie Vendette, Marie-Aimée Fortin-Picard, Nathalie Chevrier, Mélodie Rheault, Marie-Claude Rochette, Edith Bérubé Quesnel. 2e rangée : Laurent Bellot St-Pierre, Sylvie Isabelle, Annie Boissonneault et Isabelle Beaudoin.



Kiosque au salon de la famille de l'Abitibi 2017, Marie-Pier Deschênes administratrice et Marie-Aimée Fortin-Picard fière de sensibiliser la population sur la diversité des familles.



Célébration du 17 mai à Pikogan en 2018. Lise Thibodeau, 2e personne à gauche est une fidèle alliée pour le développement de projet dans la communauté.



SOIRÉE DIVERSE D'AIDE À LA DIVERSITÉ SEXUELLE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

DAVE GAUDET **ALEX ROY**
HUMORISTES DE LA RELÈVE

DJ YVES DUMULON
BOUCHÉES À SAVEUR RÉGIONALE
ENCAN CHINOIS SURPRISE
SPECTACLE D'HUMOUR

COURTES LA CHANCE DE GAGNER
UN FORPAIT DE 2 NUITS EN TENTE
MUTUOIA PRÉ-À-CAMPER
AU PARC NATIONAL D'ASQUEBELLE
© ONE, MARS 2018

11 MAI 2018 / 17H - MINUIT
L'AGORA DES ARTS
170 AVE MURDOCH ROUYN-NORANDA